	<p><b>SEKOLAH TINGGI MANAJEMEN LABORA</b>          Alamat: Jl. Cisadane 2 Cikini, Jakarta Pusat 10330.          Telp. (021) 3926469 (hunting), fax (021) 3900702  <a href="http://www.labora.ac.id">Http://www.labora.ac.id</a>, e-mail : <a href="mailto:labora@labora.ac.id">labora@labora.ac.id</a></p>	
<p><b>No. Dokumen:</b> LABORA-PM-17.1/09</p>	<p><b>PROSEDUR MUTU</b> <b>PEMILIHAN DOSEN DAN TENAGA</b> <b>KEPENDIDIKAN BERPRESTASI</b></p>	<p><b>Revisi :</b> 00</p>
<p><b>Tgl Berlaku:</b> 15-01-2015</p>		<p><b>Hal :</b> 1 dari 6</p>

## Pengesahan

**Nama Dokumen : Prosedur Mutu Pemilihan Dosen dan Tenaga kependidikan Berprestasi**  
**No. Dokumen : LABORA-PM-17.1/09**  
**Tanggal Berlaku : 15 Januari 2015**  
**Nomor Revisi : 00**

Disiapkan Oleh : Kepala Biro SDM dan Umum

**Jumawan, SE., MM**


Diperiksa Oleh : Ketua Badan Penjaminan Mutu

**Ade Basuki, SE, M.M**

Disahkan Oleh : Ketua Sekolah Tinggi Manajemen LABORA

**Prof. Dr. Andrianto Widjaja, M.Sc.**

<p><b>DOKUMEN SISTEM MUTU</b> <b>STM LABORA</b></p>	<p><b>Tidak Diperkenankan</b> dengan cara dan alasan apapun membuat salinan tanpa seijin Ketua Badan Penjaminan Mutu</p>
---	--

	<p align="center"><b>SEKOLAH TINGGI MANAJEMEN LABORA</b>          Alamat: Jl. Cisadane 2 Cikini, Jakarta Pusat 10330.          Telp. (021) 3926469 (hunting), fax (021) 3900702  <a href="http://www.labora.ac.id">Http://www.labora.ac.id</a>, e-mail : <a href="mailto:labora@labora.ac.id">labora@labora.ac.id</a></p>	
<p><b>No. Dokumen:</b> LABORA-PM-17.1/09</p>	<p align="center"><b>PROSEDUR MUTU PEMILIHAN DOSEN DAN TENAGA KEPENDIDIKAN BERPRESTASI</b></p>	<p><b>Revisi :</b> 00</p>
<p><b>Tgl Berlaku:</b> 15-01-2015</p>		<p><b>Hal :</b> 2 dari 6</p>

## BAB I PENDAHULUAN

### 1.1. Tujuan

- 1.1.1. Prosedur ini dibuat untuk menjadi acuan Pelaksanakan Pemilihan Dosen Berprestasi.
- 1.1.2. Dosen yang berminat untuk mengikuti pemilihan dosen berprestasi harus memenuhi syarat dan ikut dalam proses pemilihan.
- 1.1.3. Tujuan pemilihan dosen berprestasi bidang penelitian akan memberikan pengakuan secara nyata dan luar biasa dalam melakukan tridarma perguruan tinggi, khususnya bidang penelitian yang hasilnya dapat dibanggakan oleh dosen yang bersangkutan dan sangat bermanfaat bagi kemajuan Perguruan Tinggi.
- 1.1.4. Pemilihan dosen berprestasi bidang penelitian diharapkan bermanfaat dalam
  - 1.1.4.1. Meningkatkan motivasi di kalangan dosen untuk beraktivitas lebih keras dan lebih cerdas dalam melaksanakan tridarma perguruan tinggi, khususnya bidang penelitian.
  - 1.1.4.2. Menciptakan suasana akademik yang mengarah kepada terwujudnya kepribadian ilmuwan yang terpuji, dan
  - 1.1.4.3. Menumbuhkan kebanggaan dikalangan dosen terhadap profesinya.


### 1.2. Ruang Lingkup

Ruang Lingkup prosedur ini berkaitan dengan seleksi dan penilaian berdasarkan panduan pemilihan dosen berprestasi dari Dikti

### 1.3. Referensi

- 1.3.1. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 19 Tahun 2005 Tentang Standar Nasional Pendidikan
- 1.3.2. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 17 Tahun 2010 Tentang Pengelolaan dan Penyelenggaraan Pendidikan
- 1.3.3. Peraturan Menteri Pendidikan Nasional Nomor 63 Tahun 2009 Tentang Sistem Penjaminan Mutu Pendidikan
- 1.3.4. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 49 Tahun 2014 Tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi
- 1.3.5. Undang-undang Republik Indonesia Nomor 14 Tahun 2005 Tentang Guru dan Dosen
- 1.3.6. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 37 Tahun 2009 Tentang Dosen
- 1.3.7. ISO 9001:2008 Klausul 6.
- 1.3.8. Peraturan Kepegawaian Sekolah Tinggi Manajemen LABORA.

<p><b>DOKUMEN SISTEM MUTU STM LABORA</b></p>	<p><b>Tidak Diperkenankan dengan cara dan alasan apapun membuat salinan tanpa seijin Ketua Badan Penjaminan Mutu</b></p>
--	--

	<p align="center"><b>SEKOLAH TINGGI MANAJEMEN LABORA</b>          Alamat: Jl. Cisadane 2 Cikini, Jakarta Pusat 10330.          Telp. (021) 3926469 (hunting), fax (021) 3900702  <a href="http://www.labora.ac.id">Http://www.labora.ac.id</a>, e-mail : <a href="mailto:labora@labora.ac.id">labora@labora.ac.id</a></p>	
<p align="center"><b>No. Dokumen:</b> LABORA-PM-17.1/09</p>	<p align="center"><b>PROSEDUR MUTU</b> <b>PEMILIHAN DOSEN DAN TENAGA</b> <b>KEPENDIDIKAN BERPRESTASI</b></p>	<p align="center"><b>Revisi :</b> 00</p>
<p align="center"><b>Tgl Berlaku:</b> 15-01-2015</p>		<p align="center"><b>Hal :</b> 3 dari 6</p>

#### 1.4. Definisi.

- 1.4.1. Penghargaan adalah bentuk ucapan terima kasih dari instansi kepada para pegawai karena telah mengabdikan tenaga dan pikirannya dengan baik untuk kemajuan Perguruan Tinggi.
- 1.4.2. Prestasi adalah prestasi dalam bidang Tridharma PT (pengajaran, penelitian, pengabdian kepada masyarakat) khusus dosen dan prestasi yang bermanfaat dan dapat dibanggakan serta diakui baik dalam skala lokal maupun nasional.
- 1.4.3. Dosen dan pegawai berprestasi adalah personal yang berhasil mencapai prestasi tinggi, kinerja tinggi, dan dapat dibanggakan sehingga dapat menjadi informasi yang dapat dibanggakan bagi perguruan tinggi untuk pembangunan Perguruan Tinggi.
- 1.4.4. Penilaian prestasi kerja dosen-karyawan adalah proses mengidentifikasi, mengukur, melaporkan, menganalisis, dan memberikan *feedback* atas kinerja dosen-karyawan selama periode tertentu, minimal 1 (satu) semester sekali


#### 1.5. PenanggungJawab

- 1.5.1. Ketua dan Wakil Ketua
- 1.5.2. Kepala Program Studi
- 1.5.3. Direktur Pasca
- 1.5.4. Kepala Unit/Lembaga terkait.
- 1.5.5. Bagian Kepegawaian

#### 1.6. Ketentuan Umum

- 1.6.1. Dosen tetap perguruan tinggi, yang bekerja penuh waktu yang berstatus sebagai tenaga pendidik tetap pada satuan pendidikan tinggi tertentu sesuai dengan ketentuan yang berlaku.
- 1.6.2. Dosen tetap yang memiliki kualifikasi akademik sekurang-kurangnya magister atau setara tanpa dibatasi usia, kepangkatan dan golongan, jabatan pimpinan perguruan tinggi, dan jabatan akademik.
- 1.6.3. Dosen dengan Karya Prestasi antara lain dalam bidang :
  - 1.6.3.1. **Pendidikan dan Pembelajaran** antara lain dalam bentuk:
    - Buku ajar/diktat/penuntun praktikum/metode diskusi
    - Metode/teknologi pembelajaran yang kreatif
    - Metode/model pembimbingan asisten atau dosen muda
    - Metode/model pemotivasian pembelajaran kepada mahasiswa
    - Hal lain yang relevan dengan dua darma lainnya.

<p align="center"><b>DOKUMEN SISTEM MUTU</b> <b>STM LABORA</b></p>	<p align="center"><b>Tidak Diperkenankan dengan cara dan alasan apapun membuat salinan tanpa seijin Ketua Badan Penjaminan Mutu</b></p>
--	---

	<p align="center"><b>SEKOLAH TINGGI MANAJEMEN LABORA</b>          Alamat: Jl. Cisadane 2 Cikini, Jakarta Pusat 10330.          Telp. (021) 3926469 (hunting), fax (021) 3900702  <a href="http://www.labora.ac.id">Http://www.labora.ac.id</a>, e-mail : <a href="mailto:labora@labora.ac.id">labora@labora.ac.id</a></p>	
<p><b>No. Dokumen:</b> LABORA-PM-17.1/09</p>	<p align="center"><b>PROSEDUR MUTU PEMILIHAN DOSEN DAN TENAGA KEPENDIDIKAN BERPRESTASI</b></p>	<p><b>Revisi :</b> 00</p>
<p><b>Tgl Berlaku:</b> 15-01-2015</p>		<p><b>Hal :</b> 4 dari 6</p>


1.6.3.2. **Penelitian** antara lain dalam bentuk:

- 1) Hak atas Kekayaan Intelektual
- 2) Tulisan/publikasi pada jurnal nasional yang terakreditasi maupun jurnal internasional
- 3) Model/prototipe/sistem yang bermanfaat bagi masyarakat
- 4) Bahan ajar berbasis hasil penelitian
- 5) Karya tulis ilmiah yang disajikan pada seminar-seminar ilmiah di tingkat nasional/internasional
- 6) Hal lain yang relevan dengan dua darma lainnya

1.6.3.3. **Pengabdian pada Masyarakat** antara lain dalam bentuk:

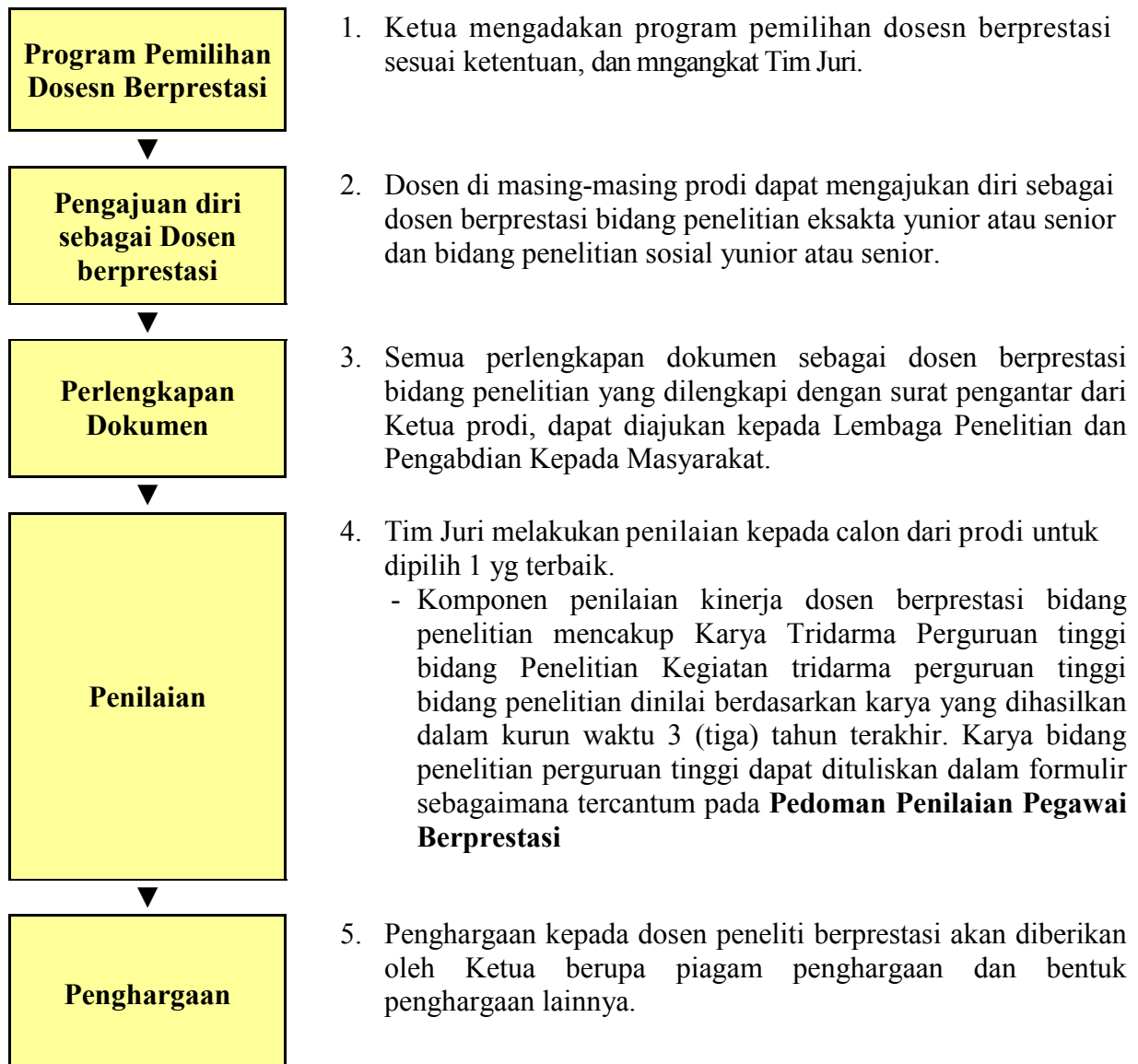
- 1) Konsep penataan lingkungan, penerapan teknologi, pemberdayaan masyarakat
- 2) Model pengembangan wilayah,
- 3) Model pemberdayaan masyarakat
- 4) Model pengembangan kemitraan
- 5) Model penataan kelembagaan
- 6) Model penyebaran atau difusi temuan-temuan baru
- 7) Modul pengembangan sumberdaya manusia atau sumber daya lainnya
- 8) Publikasi dalam pengabdian kepada masyarakat
- 9) Konsultasi bagi pengembangan dunia bisnis dan non-bisnis
- 10) Hal lain yang relevan dengan dua darma lainnya.


<p><b>DOKUMEN SISTEM MUTU STM LABORA</b></p>	<p><b>Tidak Diperkenankan</b> dengan cara dan alasan apapun membuat salinan tanpa seijin Ketua Badan Penjaminan Mutu</p>
--	--

	<p align="center"><b>SEKOLAH TINGGI MANAJEMEN LABORA</b>          Alamat: Jl. Cisadane 2 Cikini, Jakarta Pusat 10330.          Telp. (021) 3926469 (hunting), fax (021) 3900702  <a href="http://www.labora.ac.id">Http://www.labora.ac.id</a>, e-mail : <a href="mailto:labora@labora.ac.id">labora@labora.ac.id</a></p>	
<p><b>No. Dokumen:</b> LABORA-PM-17.1/09</p>	<p align="center"><b>PROSEDUR MUTU</b> <b>PEMILIHAN DOSEN DAN TENAGA</b> <b>KEPENDIDIKAN BERPRESTASI</b></p>	<p><b>Revisi :</b> 00</p>
<p><b>Tgl Berlaku:</b> 15-01-2015</p>		<p><b>Hal :</b> 5 dari 6</p>

**BAB II**  
**PROSEDUR PEMILIHAN**  
**DOSEN DAN TENAGA KEPENDIDIKAN BERPRESTASI**

**2.1. Alur Proses Pemilihan Dosen Berprestasi**



 <p>Sekolah Tinggi Manajemen <b>LABORA</b> <i>Network of Management</i></p>	<p><b>SEKOLAH TINGGI MANAJEMEN LABORA</b>          Alamat: Jl. Cisadane 2 Cikini, Jakarta Pusat 10330.          Telp. <a href="tel:0213926469">(021) 3926469</a> (hunting), fax (021) 3900702  <a href="http://www.labora.ac.id">Http://www.labora.ac.id</a>, e-mail : <a href="mailto:labora@labora.ac.id">labora@labora.ac.id</a></p>	
<p><b>No. Dokumen:</b> LABORA-PM-17.1/09</p>	<p><b>PROSEDUR MUTU</b> <b>PEMILIHAN DOSEN DAN TENAGA</b> <b>KEPENDIDIKAN BERPRESTASI</b></p>	<p><b>Revisi :</b> 00</p>
<p><b>Tgl Berlaku:</b> 15-01-2015</p>		<p><b>Hal :</b> 6 dari 6</p>

## 2.2. Dokumen Terkait

Pedoman Penilaian Dosen Berprestasi beserta formulirnya

<p><b>DOKUMEN SISTEM MUTU</b> <b>STM LABORA</b></p>	<p><b>Tidak Diperkenankan</b> dengan cara dan alasan apapun membuat salinan tanpa seijin Ketua Badan Penjaminan Mutu</p>
---	--